

La Direzione della Conceria Lloyd ritiene da sempre che la conduzione di una moderna realtà aziendale non possa prescindere dal seguire il principio del miglioramento continuo delle proprie performance, sia per quanto riguarda la qualità del prodotto fornito al cliente, sia per quanto riguarda gli impatti sull'ambiente, la salute e la sicurezza sul lavoro nonché, in generale, le condizioni di lavoro dei lavoratori.

Per questo motivo l'azienda si è dotata di un Sistema di Gestione Aziendale conforme alle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, al Protocollo LWG ed al Codice di Condotta e di Responsabilità Sociale UNIC, ritenuto uno strumento idoneo a garantire stabilità e controllo dei processi e degli impatti da essi prodotti.

Con l'esperienza maturata negli anni e l'evoluzione della tecnologia la Conceria è oggi in grado di fornire oggi un pellame al vegetale altamente performante puntando alla sostenibilità delle proprie produzioni: sostenibilità ambientale e sociale.

*Con la presente Politica Aziendale, la Direzione intende ribadire a tutto il personale interno, alle aziende terze che operano per ns conto (fornitori di lavorazioni, servizi di manutenzione, trasporto e trattamento rifiuti, etc.) ed alle parti interessate esterne, i principi che ha fatto propri, nonché gli **impegni** che intende assumere nella conduzione dell'attività:*

- il pieno soddisfacimento dei requisiti di prodotto, impliciti ed espliciti posti da una clientela sempre più esigente e selettiva, mirando ad accrescerne il livello di soddisfazione attraverso il miglioramento qualitativo e la personalizzazione dei prodotti e servizi offerti;*
- collaborare proattivamente alle iniziative e progetti promossi dalla Clientela del Mercato del Lusso (Progetto ZDHC Zero Discharge of Hazardous Chemicals), in modo da aumentare la fidelizzazione dei clienti in tale nicchia di mercato ad elevata competitività;*
- il pieno rispetto di tutti i requisiti cogenti, normativi e regolamentari applicabili in materia ambientale, sociale e di salute e sicurezza dei lavoratori (compreso il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del settore conciario);*
- attenersi a principi di trasparenza, correttezza e buona fede nei rapporti con istituzioni, clienti, fornitori, concorrenti evitando atti sleali che violino il Codice di Condotta e Responsabilità Sociale UNIC sottoscritto;*
- attuare e mantenere aggiornata in funzione dell'evoluzione del contesto e delle esigenze ed aspettative delle parti interessate una adeguata gestione dei rischi ed opportunità che possono influenzare la conformità dei prodotti e processi, la capacità di soddisfare le esigenze delle parti interessate ed accrescere la soddisfazione del cliente, nonché dei rischi correlati ai propri aspetti ambientali ed obblighi di conformità, anche in un'ottica più estesa di tutela aziendale;*
- la prevenzione dei rischi per la salute dei lavoratori e dei consumatori finali - nonché per l'ambiente - legati all'utilizzo di prodotti chimici pericolosi, assicurando il pieno rispetto dei requisiti cogenti relativi al contenuto di sostanze pericolose nel prodotto finito (Reg. n°1907/2006 CE REACH, Reg. 2019/1021/UE POPS, Reg. 528/2012/UE Biocidi, etc).*
- la prevenzione dei rischi di danneggiamento e/o contaminazione del prodotto finito con corpi o sostanze estranee;*
- il richiamo dal mercato degli articoli che risultino non conformi ai requisiti di qualità, sicurezza, e/o di tipo cogente (es. contenuto di sostanze vietate superiore ai limiti di legge), e l'informativa ai clienti entro 48 ore dall'accertamento della non conformità;*
- la tutela prioritaria della salute e sicurezza del personale, adoperandosi per l'eliminazione e, ove non possibile, per la riduzione dei rischi, al fine di ridurre al massimo gli infortuni sul lavoro e l'insorgenza di malattie professionali;*

- *l'impegno nella gestione degli ambienti di lavoro e nella protezione della salute dei lavoratori attraverso la costante valutazione del rischio, compreso il piano di emergenza, che viene valutato secondo le scadenze previste dalla normativa o in funzione delle modifiche aziendali, e prove semestrali di emergenza antincendio e sversamento);*
- *coinvolgimento dei dipendenti, sensibilizzazione al rispetto delle regole, all'uso obbligatorio dei DPI specifici per ogni mansione, anche attraverso formazione, informazione e alla cura degli stessi;*
- *la prevenzione dell'inquinamento (con particolare attenzione agli scarichi di acque reflue, alle emissioni in atmosfera di inquinanti e di gas clima Iteranti, alla produzione di rifiuti); Questo avviene attraverso:*
 - *il monitoraggio periodico di tutti gli impatti ambientali legati all'attività produttiva, in termini di consumi di risorse (materie prime, energia, acqua), scarichi idrici, produzione di rifiuti ed emissioni in atmosfera;*
 - *la corretta etichettatura e gestione dei rifiuti; incentivando il riuso di materia e favorendo, quando possibile, il conferimento ad impianti di recupero piuttosto che smaltimento;*
 - *il controllo al fine del rispetto dei limiti degli scarichi idrici e delle emissioni in atmosfera;*
 - *la corretta gestione delle sostanze chimiche e rispetto della propria MRSL e della propria PRSL;*
 - *corretta manutenzione degli impianti.*
- *la promozione di modelli sostenibili di produzione e di consumo, favorendo l'utilizzo di risorse rinnovabili;*
- *il miglioramento continuo delle prestazioni da raggiungere sia con una maggiore efficienza dei processi produttivi (investimenti tecnologie, riduzione dei consumi di materie prime, acqua, aria, energia) che con un maggior controllo dei costi di produzione;*
- *la promozione tra il personale e coloro che lavorano per conto della Conceria di un senso di responsabilità etica nello svolgimento delle proprie attività, sia nei confronti dell'ambiente che della salute e sicurezza dei lavoratori, promuovendo l'esecuzione di audit lungo tutta la filiera produttiva*
- *l'attenta valutazione preventiva di ogni cambiamento progettato alle attività, prodotti o processi aziendali, individuando i relativi rischi ed opportunità dal punto di vista della qualità, dell'ambiente e degli aspetti sociali e di salute e sicurezza sul lavoro;*
- *la costante applicazione delle procedure del sistema di gestione e delle procedure di emergenza per rispondere con prontezza a possibili situazioni di pericolo per gli operatori e per l'ambiente;*
- *la valutazione periodica de/l'efficienza del proprio Sistema di Gestione;*
- *la definizione di opportune forme di comunicazione per rendere disponibili al pubblico le informazioni necessarie a comprendere gli aspetti ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro associati all'attività, ne/l'ottica di perseguire un dialogo aperto, efficace e costruttivo con la cittadinanza, le realtà associative, le Istituzioni e gli enti di controllo.*

A tale scopo si ritiene necessario motivare il personale interno e quello esterno che opera per conto della conceria, che è chiamato al rispetto ed a/l'attuazione di quanto previsto nel Manuale del Sistema, nelle Procedure e nelle Istruzioni operative, in modo da garantire l'efficace funzionamento del Sistema di Gestione realizzato in questi anni.

Il Responsabile Qualità Ambiente Sicurezza e Responsabilità Sociale, ha la responsabilità e l'autorità di assicurare che la presente Politica sia messa in atto e riveduta in maniera opportuna.

La presente Politica viene diffusa all'interno della Conceria Lloyd e resa disponibile a tutte le aziende esterne che operano per conto della conceria perché sia conosciuta e sostenuta da parte di tutti gli operatori. Essa viene inoltre resa disponibile al pubblico garantendone la consultazione alle parti interessate che ne facciano richiesta.

La presente Politica viene attuata mediante il raggiungimento degli "Obiettivi Aziendali" pianificati periodicamente dalla Direzione e messi a conoscenza di tutto il personale dell'azienda e disponibile a tutti gli stakeholders tramite pubblicazione sul sito aziendale.

Direzione