

POLITICA per la QUALITA', la SICUREZZA l'AMBIENTE, la RESPONSABILITA' SOCIALE, la TRACCIABILITA'

La Direzione della Conceria ritiene che la conduzione di una moderna realtà aziendale non possa prescindere dal seguire il principio del miglioramento continuo delle proprie performances, sia per quanto riguarda la qualità del prodotto fornito al cliente, sia per quanto riguarda gli impatti sull'ambiente, la salute e la sicurezza sul lavoro nonché, in generale, le condizioni di lavoro dei lavoratori.

A tal fine l'azienda ha adottato un sistema di gestione integrato conforme alla norma UNI EN ISO 9001, UNI ISO 45001, [ISO 14001](#) al Codice di Condotta e di Responsabilità Sociale UNIC, al Protocollo LWG ed alla Specifica TS-PC412 sulla tracciabilità materie prime (pelli). Il sistema è ritenuto uno strumento idoneo a garantire stabilità e controllo dei processi e degli impatti da essi prodotti.

L'azienda garantisce, nel tempo, standard qualitativi e tecnici dei prodotti finali realizzati, conformi alle esigenze ed alle richieste dei Clienti anche in termini di servizi di assistenza, tutelando i propri lavoratori e le altre parti interessate, nonché facendo uso per quanto possibile di prodotti e processi ecocompatibili nel pieno rispetto della normativa ambientale applicabile. Periodicamente viene sottoposta a visite ed audit di seconda e terza parte che confermano il costante impegno e forniscono continui spunti di miglioramento per la crescita aziendale.

Il Sistema di Gestione Integrato realizzato può consentire alla nostra organizzazione di:

- assicurare un'attenta gestione e monitoraggio di ogni fase del processo produttivo, affinché i prodotti finiti rispettino gli elevati standard qualitativi definiti dalla Conceria, i requisiti attesi dal cliente e i requisiti cogenti applicabili;
- garantire il puntuale rispetto dei tempi di consegna concordati e delle prestazioni di prodotto dichiarate;
- far proprie le esigenze del cliente finale, operando con la massima flessibilità per il soddisfacimento di richieste personalizzate e particolari;
- attenersi a principi di trasparenza, correttezza e buona fede nei rapporti con istituzioni, clienti, fornitori, concorrenti evitando atti sleali che violino il Codice di Condotta e Responsabilità Sociale sottoscritto;
- dimostrare pubblicamente l'impegno a tenere sotto controllo, e ove possibile, ridurre, gli impatti ambientali e sociali associati alle nostre attività;
- cercare, ove possibile, di diffondere il concetto di sostenibilità alle aziende che operano per conto nostro;
- monitorare, per quanto possibile, gli aspetti ambientali e sociali relativi ai fornitori che risultano per noi significativi;
- promuovere presso i fornitori di lavorazioni che operano per conto della Conceria attività divulgative mirate ad incrementare la sensibilità degli stessi nei confronti dell'ambiente e della responsabilità sociale;
- attenersi ai principi di tracciabilità delle materie prime, da applicarsi lungo tutta la catena di fornitura fino alla vendita delle pelli finite al cliente al fine di garantire trasparenza, qualità, visibilità, rintracciabilità e competitività delle attività svolte;
- la tutela prioritaria della salute e sicurezza del personale adoperandosi per l'eliminazione e, ove non possibile, per la riduzione dei rischi, al fine di ridurre al massimo gli infortuni sul lavoro e l'insorgenza di malattie professionali.

Con il presente documento intendiamo definire e rendere noto, alle parti interessate esterne e a tutti gli operatori interni ed esterni all'azienda, i principi che intendiamo seguire nella gestione delle problematiche ambientali e sociali connesse alla nostra attività:

- il pieno rispetto di tutti i requisiti cogenti, normativi e regolamentari applicabili in materia ambientale, sociale, di salute e sicurezza dei lavoratori (compreso il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del settore conciario) e sulla tracciabilità materie prime;
- l'impegno nella gestione degli ambienti di lavoro e nella protezione della salute dei lavoratori attraverso la costante valutazione del rischio, compreso il piano di emergenza, che viene valutato secondo le scadenze previste dalla normativa o in funzione delle modifiche aziendali, e prove semestrali di emergenza (antincendio e sversamento);
- coinvolgimento dei dipendenti, sensibilizzazione al rispetto delle regole, all'uso obbligatorio dei DPI specifici per ogni mansione, anche attraverso formazione, informazione e alla cura degli stessi;
- la promozione tra i dipendenti di un senso di responsabilità nei confronti dell'ambiente, inteso come consapevolezza dei "danni" o dei "benefici" in termini ambientali che possono derivare dai processi e dalle modalità operative attuate;
- il controllo e la diminuzione, ove possibile, dell'impatto ambientale dell'azienda, mediante una ricerca costante di soluzioni ottimali volte alla riduzione all'origine delle fonti di inquinamento (minor emissioni, consumo di energia e impiego di prodotti);

- il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, da raggiungere sia con una riduzione degli sprechi di risorse quali materie prime ed energia sia con un maggior controllo dei costi ambientali, legati al trattamento (smaltimento/recupero) dei rifiuti. Questo avviene attraverso:
 - il monitoraggio periodico di tutti gli impatti ambientali legati all'attività produttiva, in termini di consumi di risorse (materie prime, energia, acqua), scarichi idrici, produzione di rifiuti ed emissioni in atmosfera;
 - la corretta etichettatura e gestione dei rifiuti; incentivando il riutilizzo di materia e favorendo, quando possibile, il conferimento ad impianti di recupero piuttosto che smaltimento;
 - il controllo al fine del rispetto dei limiti degli scarichi idrici e delle emissioni in atmosfera, [anche al fine della lotta al cambiamento climatico](#);
 - la corretta gestione delle sostanze chimiche e rispetto della propria MRSL;
 - corretta manutenzione degli impianti.
- l'attenta valutazione di ogni nuova attività, prodotto o processo che l'Azienda intenda realizzare e dei nuovi beni/servizi che essa intenda utilizzare, per quanto riguarda gli effetti/impatti ambientali e sociali;
- la definizione e, se necessario, l'aggiornamento di procedure di emergenza per la riduzione degli effetti ambientali dovuti a situazioni accidentali;
- la valutazione periodica dell'efficienza del proprio Sistema di Gestione per la Qualità, la Sicurezza, l'Ambiente, la Responsabilità Sociale e la Tracciabilità delle materie prime (pelli);
- la definizione di opportune forme di comunicazione per rendere disponibili al pubblico le informazioni necessarie a comprendere gli effetti ambientali e sociali dell'attività dell'azienda, mirate ad instaurare un dialogo aperto ed efficace con la cittadinanza, le realtà associative, le Istituzioni e gli enti di controllo;
- la raccolta delle evidenze sull'origine del pellame in ingresso (informazioni, ove disponibili, a partire dai luoghi di allevamento fino all'uscita del pellame stesso dal processo produttivo conciario) in conformità ai requisiti della Specifica Tecnica TS_SC412 utilizzando strumenti gestionali implementati per tale scopo.

La presente Politica viene diffusa all'interno della Conceria Nuti Ivo Spa e resa disponibile a tutte le aziende esterne che operano per conto della conceria perché sia conosciuta e sostenuta da parte di tutti gli operatori. Essa viene inoltre resa disponibile per la consultazione a tutte le parti interessate, interne ed esterne.

La presente Politica viene completata da obiettivi aziendali, misurabili e coerenti con i principi di qualità, etici, ambientali e di tracciabilità pellami. Tali obiettivi sono pianificati periodicamente dalla Direzione, in occasione del Riesame annuale, e messi a conoscenza a conoscenza del personale aziendale e di coloro che ne facciano richiesta.

Santa Croce sull'Arno, **20 gennaio 2025**

LA DIREZIONE
Andrea Nuti